Perspektiv Kompass „Berufliche Orientierung“

Coaching zur beruflichen Orientierung
(mit arbeitsrechtlicher und juristischer Begleitung)

In Kooperation mit

DFK
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Perspektiv
CONSULTING

Perspektiv-Kompass „Berufliche Orientierung“

„Was kann ich besonders gut, was fällt mir leicht und wie und wo kann ich das einsetzen und anwenden, damit berufliche Erfüllung entsteht?“

Grundverständnis Perspektiv-Kompass „Berufliche Orientierung“

Systemisches Coaching für Menschen, die vor beruflichen Herausforderungen stehen, sich beruflich entwickeln wollen oder sogar dazu gezwungen sind:

- Gezielte Neuorientierung, der Wunsch nach Veränderung
- Suche nach neuen Herausforderungen, neue Perspektiven
- Karriereentwicklung und Laufbahnplanung
- Aufhebungsverträge, Kündigung, Arbeitsplatzabbau
- Auslaufenden befristeten Arbeitsverträgen
- Rückkehr aus Krankheit, Eltern- oder Pflegezeit
- Anschluss an ein grundständiges/ weiterführendes Studium

Ziele des Perspektiv-Kompass „Berufliche Orientierung“

Konkrete Unterstützung auf dem Weg zu Ihrer neuen Herausforderung

- Die eigenen persönlichen Stärken und Alleinstellungsmerkmale finden
- Selbstvertrauen für die Veränderung aufbauen/ gewinnen
- Die eigene berufliche Vision entwickeln
- Ihrer individuellen Bewerbungs- & Selbstvermarkungsstrategie gestalten
- Ihrer eigenen Motive und Kompetenzen verstehen und umsetzen
- Ihren individuellen Auftritt – persönlich wie schriftlich – stärken
- Das persönlichen Kontaktnetzwerkes und richtiges „Networking“ aktivieren
- Unternehmen direkt ansprechen und den verdeckten Arbeitsmarktes nutzen
- Den Wechselprozesses juristisch/ arbeitsrechtlich begleiten

DFK FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Programm: Perspektiv-Kompass „Berufliche Orientierung“

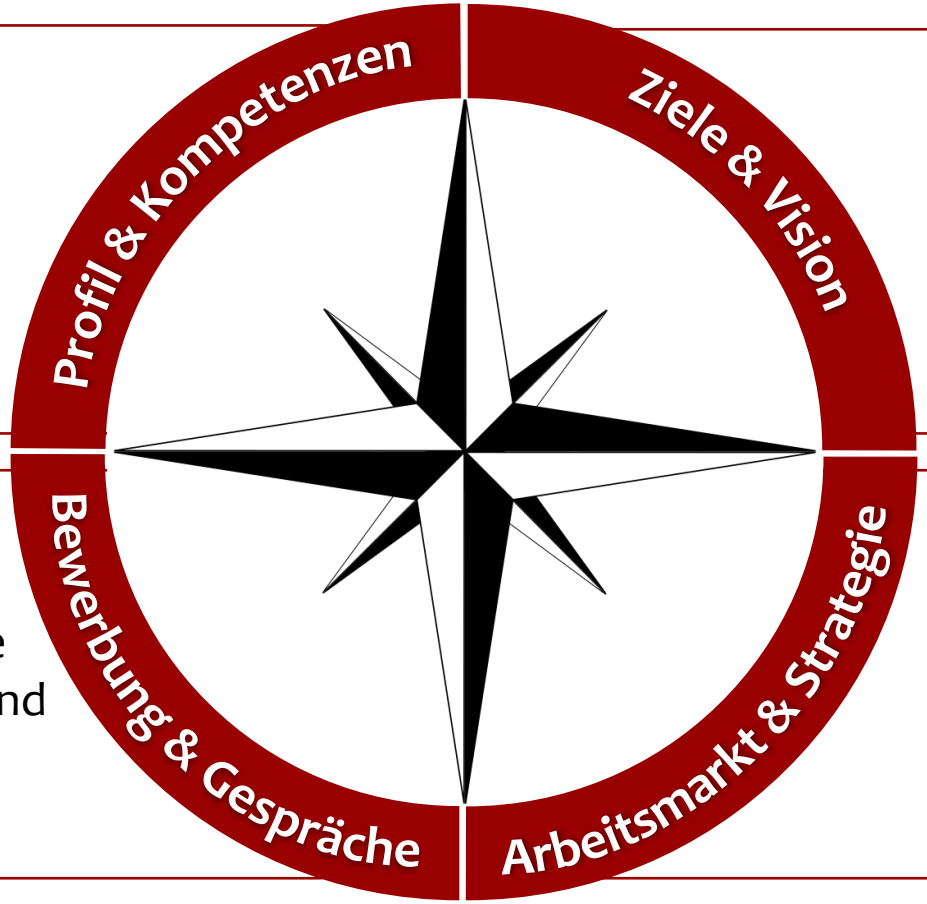
Handlungskompetenz für berufliche Orientierung

Profil & Kompetenzen

- Aktuelle Lebensphase
- Persönliche Erfahrungen
- Persönlichkeitsprofil
- Charakter & Motive
- Kompetenzen

Ziele & Vision

- Berufliche Erfahrungen
- Qualifikation, Ausbildung
- Persönliche Ziele, Wünsche
- Vision und Zukunftsplanung
- Zielprofil zukünftiger Job



- Bewerbungsformen
- Unterlagen, Darstellung
- Social Media Profile, Netzwerke
- Selbstdarstellung, Personal Brand
- Bewerbungsgespräche

Bewerbung & Gespräche

- Arbeitsmarkt, Stellenmarkt
- Angebot & Nachfrage
- Zielunternehmen
- Persönliches Bewerberprofil
- Alleinstellungsmerkmale

Arbeitsmarkt & Strategie

DFK FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Arbeitsrechtliche Beratung und Begleitung des Wechselprozesses
(Kündigung, Aufhebungsvertrag, Arbeitszeugnis, Arbeitsvertrag)

Programm: Perspektiv-Kompass Berufliche Orientierung

Handlungskompetenz für berufliche Orientierung

Profil & Kompetenzen

- Aktuelle Lebensphase
- Persönliche Erfahrungen
- Persönlichkeitsprofil
- Charaktereigenschaften
- Motive
- Kompetenzen

Profil & Kompetenzen

Mehr lernen über

- die aktuelle Lebensphase, Lebensumstände
- die persönlichen/ privaten Ziele und Erwartungen
- das persönliches Umfeld
- die persönlichen Lebenserfahrungen und wichtigen Erlebnisse

Programm: Perspektiv-Kompass Berufliche Orientierung

Handlungskompetenz für berufliche Orientierung

Ziele & Vision

Ziele & Vision

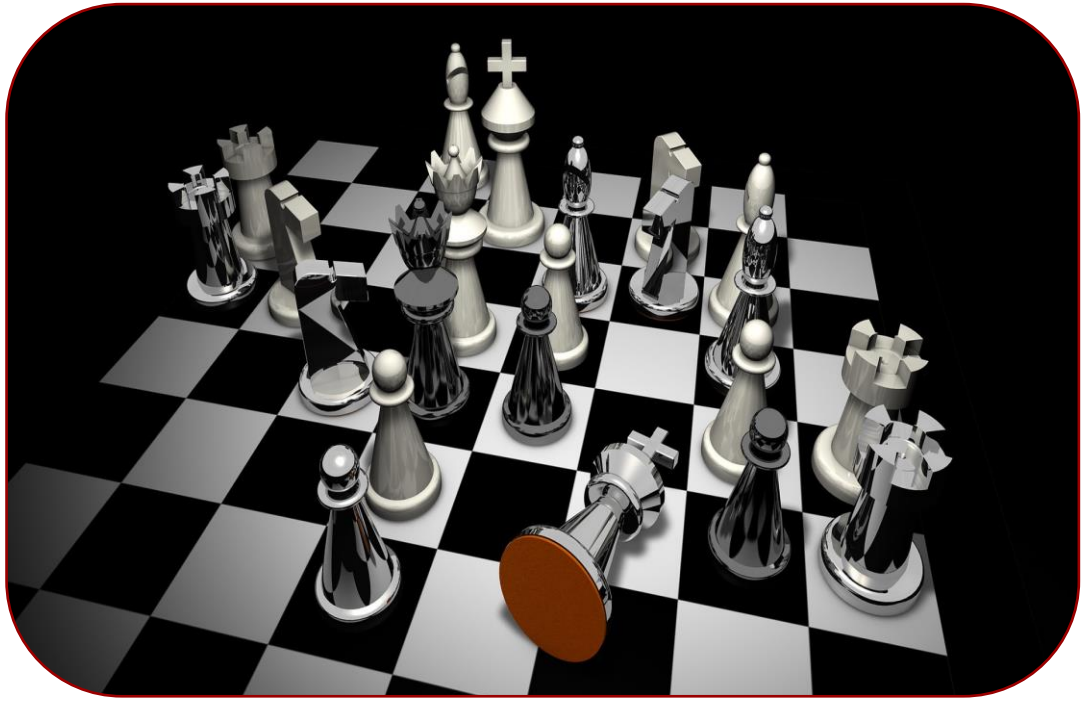
- Berufliche Erfahrungen
- Fachliche Qualifikation und Ausbildung
- Persönliche Ziele, Wünsche
- Vision und Zukunftsplanung
- Zielprofil zukünftiger Job

Mehr lernen über

- Reflexion & Realisierbarkeit selbst gesteckter beruflicher Ziele; ggf. Entwicklung beruflicher Alternativen
- Systemische Prüfung der Ziele auf Machbarkeit und Attraktivität
- Festlegen mögliche Ziel-Profile
- Mittel und langfristige Perspektive, Planung

Programm: Perspektiv-Kompass Berufliche Orientierung

Handlungskompetenz für berufliche Orientierung



Mehr lernen über

- Mein individueller Auftritt (Stil, Wirkung)
- Alleinstellungsmerkmal herausarbeiten
- Meine Marke: schriftlich/ persönlich
- Personal Branding definieren
- Relevante Social Media Profile bestimmen
- Externes Kompetenzprofil, Posts und Inhalte

Arbeitsmarkt & Strategie

- Arbeitsmarkt, Stellenmarkt
- Angebot & Nachfrage
- Zielunternehmen
- Persönliches Bewerberprofil
- Eigene Alleinstellung und Kompetenzen

Arbeitsmarkt & Strategie

Programm: Perspektiv-Kompass Berufliche Orientierung

Handlungskompetenz für berufliche Orientierung

Networking-Strategien

- Social Media Profile nutzen
- Content (Post) und Interaktion mit der Zielgruppe zeigen
- Networking: Nutzung & Aufbau von Netzwerken
- Referenzen, Empfehlungen, Mitgliedschaften

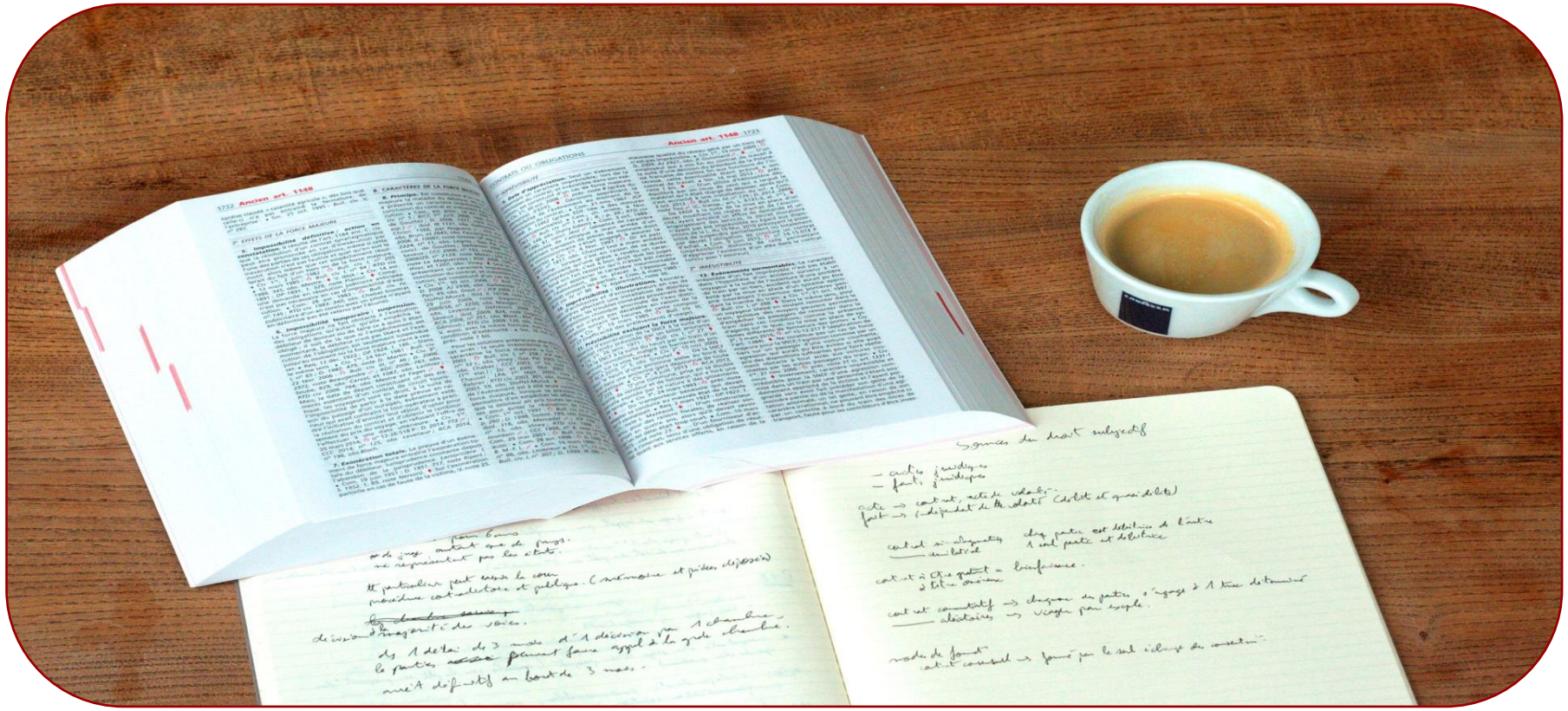
- Bewerbungsformen
- Unterlagen, Darstellung
- Selbstvermarktung
- Social Media Profile, Netzwerke
- Selbstdarstellung, Personal Brand
- Bewerbungsgespräche

Bewerbung & Gespräche

Bewerbung & Gespräche

Programm: Perspektiv-Kompass „Berufliche Orientierung“

Handlungskompetenz für berufliche Orientierung



DFK
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Die Leistungen werden im Rahmen einer Mitgliedschaft im DFK erbracht, die mit der Beauftragung abgeschlossen wird. Am Ende des ersten Jahres besteht die Wahlmöglichkeit, die Mitgliedschaft zu beenden, oder im Verband mit all seinen Vorteilen zu bleiben.

Details unter www.dfk.eu

DFK
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

Arbeitsrechtliche Beratung und Begleitung des Wechselprozesses
(Kündigung, Aufhebungsvertrag, Arbeitszeugnis, Arbeitsvertrag)

Vielen Dank

Jörg Janßen
+ 49 174 905 132 8
j.janssen@perspektiv-consulting.de
www.perspektiv-consulting.de

Perspektiv CONSULTING